

Etický kódex

1. Mlčanlivosť – Pracovník dodržiava mlčanlivosť podľa zákona a s ňou spojenú oznamovaciu povinnosť a povinnosť prekazenia trestných činov.

2. Rovnosť – Pracovník rešpektuje každého človeka rovnako bez ohľadu na jeho pohlavie, pohlavnú identitu, sexuálnu orientáciu, farbu pleti, etnický pôvod či náboženstvo.

3. Anonymita – Pracovník rešpektuje právo na anonymitu, klient*ka nie je povinný*a zdieľať žiadne osobné údaje. Pracovník sa v tom prípade spýta iba na oslovenie a jazykový rod.

4. Oslovenie – Pracovník sa spýta na oslovenie a jazykový rod, taktiež či si klient*ka bude chcieť byť/vybrať.

5. Inkluzívny jazyk – Pracovník dodržiava zásady inkluzívneho jazyka, používa napr. genderovú hviezdičku (miesto lomítka) a neštimatizujúce výrazy napr. človek s tmavou pleťou (miesto Černoch) či človek s schizofréniou (miesto schizofrenik).

6. Profesionalita – Pracovník je vyškolený z krízovej intervencie a prvej psychologickej pomoci a pravidelne sa účastní iných odborných školení a výcvikov. Pracovník môže odkázať klienta*ku na iných odborníkov.

7. Finančná pomoc – Pracovník klientovi*ke v žiadnom prípade finančnú pomoc neposkytuje. Môže odkázať na možnosti ako finančnú situáciu klienta*ky riešiť.

8. Asertivita – Pracovník dodržiava zásady asertívnej komunikácie.

9. Férovosť – Pracovník berie klienta*ku ako rovnocenného partnera, nikdy sa s ním nepovyšuje.

10. Rozhodnutie – Pracovník sprevádza klienta*ku cez krízu a povzbudzuje ho k samostatným rozhodnutiam. Pracovník rozhodnutia klienta*ky rešpektuje, ak nie sú v rozpore so zákonom.

somvkrizi.sk

перша психологічна допомога
кризова інтервенція
психологічна підтримка
за принципом DEI

Словаччина, Чехія, Україна

Charlie Bernolák
vedúci projektu

somvkrizi.sk